

劳工与人权政策

版本 2.0

企业使命

深耕锂电技术创新，赋能万物便携移动。

企业愿景

打造中国锂电应用领军企业。

企业核心价值观

客户为先、规范精益、协同发展、追求卓越展。

社会责任方针

遵守法律法规

禁止强迫劳动

禁止使用童工及囚工

禁止胁迫与骚扰

禁止歧视

尊重自由结社

建立良好工作环境

畅通投(申)诉渠道，确保供应商、外包商及其他所有外部利益相关者的基本人权。

劳工和人权目标

无强迫劳动、建立良好工作环境、员工享有合理休息时间、准时发放工资、员工 100%参加社会保险、禁用童工。

劳工和人权指标

- 1、强迫劳动事件 0 人次/月
- 2、每周至少休息 1 天（国家法定假调休除外）
- 3、工资延迟发放发生率 0 次/年
- 4、员工参保率 100%
- 5、误用童工事件 0 人次/月

适用范围：我们的政策适用于珠海市嘉德电能科技股份有限公司所有法律实体。包括所有员工、管理层、承包商和业务合作伙伴。

责任分配：行政人事部经理负责制定劳工和人权政策，并向管理层提出年度目标，确定公司可适用的最佳实践和工具来帮助其实现承诺和目标。

政策审查：该政策将由行政人事部进行定期更新，所有变更都将与有关各方进行沟通。请务必花时间了解本政策的最新版本，如果您有任何问题或反馈，请与行政人事部联系。